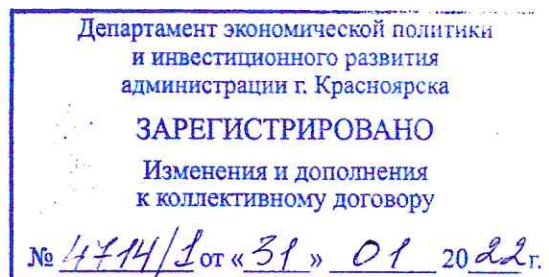


Краевое государственное казённое учреждение здравоохранения
«Красноярский краевой центр крови №1»



**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Краевого государственного казенного учреждения здравоохранения
«Красноярский краевой центр крови №1»
на 2021-2023 г.г.
(регистрационный №4714 от 30.12.2020г.)**

Представитель работодателя-
Главный врач КГКУЗ ККЦК №1

Н.Г. Филина
(подпись)
М.П. _____
«13» января 2022г.

Представитель работников-
Председатель первичной профсоюзной
организации КГКУЗ ККЦК №1

Н.И. Жиганова
(подпись)
М.П. _____
«13» января 2022г.

Красноярск 2022





КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»

КД-АД-001-22

Дополнения и изменения в коллективный договор

Страница 2 из 9

Сведения о документе

Версия	Дата введения в действие	Цель	Разработчик
№1	13.01.2022	Разработка нового документа Изменение в Коллективный договор на 2021-2023 гг.)	Юридический отдел

	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Согласовал	Зам. гл. врача по экономич. вопросам	Эглис С.И.		13.01.22
Согласовал	Главный бухгалтер	Соломина О.А.		13.01.22
Согласовал	Начальник юридического отдела	Ломовой Е.Н.		13.01.2022
Согласовал	Начальник планово-экономического отдела	Киселева О.Н.		13.01.2022
Согласовал	Ведущий специалист по кадрам	Медведева Н.Е.		13.01.2022
Согласовал	Специалист по охране труда	Шведчикова Л.А.		13.01.2022



Краевое государственное казённое учреждение здравоохранения «Красноярский краевой центр крови № 1» (далее - КГКУЗ ККЦК №1), именуемое далее «Работодатель», в лице главного врача Филиной Натальи Григорьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники КГКУЗ ККЦК №1 в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации КГКУЗ ККЦК №1 (именуемой далее «профсоюз») Жигановой Натальи Игоревны, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива №1 от 19.03.2019 г., с другой стороны, вместе именуемые «стороны», заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор на 2021-2023г.г. о нижеследующем:

1. **Пункт 2.19 раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости»** изложить в следующей редакции:

« 2.19 При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения (п.1 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ) либо сокращением численности или штата работников (п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ) с работниками филиалов КГКУЗ ККЦК №1 в г.Лесосибирске, относящемуся к местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и в г.Норильске, относящемуся к местности, расположенной в районах Крайнего Севера в соответствии со ст.318 Трудового кодекса РФ выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трёх месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

2. **Пункт 3.7. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:


«3.7. Для женщин, работающих в Лесосибирском филиале, как для работающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и женщин работающих в Норильском филиале, как для работающих районах Крайнего Севера в соответствии со ст.320 Трудового кодекса РФ устанавливается сокращённая рабочая неделя: продолжительность рабочей недели не может превышать 36 часов. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

3. **Пункт 3.40. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»** изложить в следующей редакции:

«3.40. Кроме основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, в соответствии со ст.321 Трудового кодекса РФ и Законом РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней за неблагоприятные климатические условия всем работникам Лесосибирского филиала, как лицам, работающим и проживающим в районе, приравненном к районам Крайнего Севера, 24 календарных дня за неблагоприятные климатические условия всем работникам Норильского филиала, как лицам, работающим и проживающим в районе Крайнего Севера.

4. **Пункт 4.9.9 раздела 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации»** изложить в следующей редакции:

«4.9.9. На заработную плату работников начислять районный коэффициент (работающим в г. Красноярск и в филиалах в г.г. Ачинск, Канск, Минусинск, Лесосибирск – 30%, работающим в филиале в г. Норильск – 80%) и процентную надбавку за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Законом

	КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»	
	КД-АД-001-22	
	Дополнения и изменения в коллективный договор	
	Страница 4 из 9	

Красноярского края от 03.12.04г. №12-2668 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

5. Пункт 4.9.11 раздела 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«4.9.11 Работающим в г. Лесосибирске (в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) процентная надбавка исчисляется в следующем порядке: 10% заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка. Работающим в г. Норильске (район Крайнего Севера) процентная надбавка исчисляется в следующем порядке: по истечении первых шести месяцев работы - 10%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 10% до достижения 60% заработка, за каждый последующий год работы - 10% по достижении 80% заработка.»

6. Пункт 4.9.13 раздела 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

4.9.13 Молодежи (лицам до 30 лет), прожившей не менее одного года в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (в т.ч. г. Лесосибирск) и в районах, где также выплачивается процентная надбавка (в т.ч. г.г. Красноярск, Ачинск, Канск, Минусинск) и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в льготном порядке: в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера (в т.ч. г. Норильск): по истечении первых шести месяцев работы - 20%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 20% и по достижении 60% заработка - последние 20% за один год работы.

7. Пункт 4.9.33 раздела 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:


«4.9.33 Оплачивать работникам Лесосибирского филиала, Норильского филиала и неработающим членам их семей, как лицам, работающим в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, лицам работающим в районах Крайнего Севера (согласно Перечня, утвержденного постановлением Совета Министров СССР, до утверждения соответствующего российского Перечня), один раз в два года стоимость проезда к месту использования отпуска (в пределах территории РФ) и обратно и провоза багажа - в соответствии с «Положением о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Лесосибирского и Норильского филиала КГКУЗ ККЦК №1» (приложение 10). По совмещаемой работе оплата не производится.»

8. Пункт 4.9.34 раздела 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Принятым на работу с условием обязательного прохождения предварительного медицинского осмотра в соответствии со «Списком контингента работников КГКУЗ ККЦК №1, подлежащих прохождению предварительного осмотра (обследования) при поступлении на работу», с целью определения соответствия здоровья поручаемой работе, возмещать стоимость предварительного медицинского осмотра по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами (ст.213 Трудового кодекса РФ).»

9. Включить пункт 4.9.39 в раздел 4 «Оплата и стимулирование труда. Гарантии и компенсации»:

«4.9.39 Определить коэффициент повышения заработной платы для установления работникам филиала КГКУЗ ККЦК №1 в г. Норильск, персональных надбавок (доплат) за работу в муниципальном образовании город Норильск в размере 0,3.»

	КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»	
	КД-АД-001-22	
	Дополнения и изменения в коллективный договор	
	Страница 5 из 9	

10. Пункт 8.4.4 раздела 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» изложить в следующей редакции:

«8.4.4 Освобождать от должностных обязанностей (с сохранением заработной платы) членов профсоюза учреждения (в том числе работающих в филиалах КГКУЗ ККЦК №1 в городах Канск, Ачинск, Минусинск, Лесосибирск, Норильск), для участия в качестве делегатов в отчетно-выборной конференции, проводимой в Первичной организации профсоюзов. При этом Работодатель обязуется оплачивать проезд (или возмещать расходы на проезд) членов профсоюза к месту проведения отчетно-выборной конференции.»

Внести следующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» (приложение №1 к коллективному договору):

1. Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«Подбор персонала в филиалы Учреждения (в городах Ачинск, Канск, Лесосибирск, Минусинск, Норильск) может осуществляться заведующими филиалами, как представителями администрации.»

2. Пункт 8.52 изложить в следующей редакции:

«Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

- за неблагоприятные природно-климатические условия (как работающим в районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате);
- работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- работникам с ненормированным рабочим днём.

За работу в неблагоприятных природно-климатических условиях всем работникам Учреждения предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

- 8 календарных дней для работников г. Красноярска и филиалов в г.г. Ачинск, Канск, Минусинск;
- 16 календарных дней для работников филиала в г. Лесосибирск;
- 24 календарных дня для работников филиала в г. Норильск;»

Приложение 1 дополнить временем начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания сотрудников Норильского филиала КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»:

НОРИЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ	
Общий медицинский персонал филиала	
<i>Заведующий филиалом – врач-трансфузиолог (врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант)</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: с 12.00 до 12.30. Окончание работы: 16.18 для мужчин, 15.42 - для женщин (согласно п.5.5. настоящих Правил и коллективного договора).
<i>Старшая медицинская сестра</i>	Выходные дни: суббота, воскресенье.
Отдел комплектования доноров, заготовки крови и ее компонентов	
<i>Врач-трансфузиолог</i> <i>Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: 30 мин. в течение рабочего дня. Окончание работы: 15.42 (согласно п.5.5. настоящих Правил и коллективного договора).
<i>Администратор</i>	Выходные дни: суббота, воскресенье. Начало работы: 08.00.



КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»

КД-АД-001-22

Дополнения и изменения в коллективный договор

Страница 6 из 9

	Перерыв: 30 мин. в течение рабочего дня. Окончание работы: 16.30 для мужчин, 15.42 - для женщин (согласно п.5.5. настоящих Правил и коллективного договора). Выходные дни: суббота, воскресенье.
Экспедиция	
<i>Медицинская сестра</i>	Работа в соответствии с графиком сменности. Работа в круглосуточном режиме. Начало работы: 08.00. Перерыв: 30 мин. в течение смены. Окончание работы: 08.30 (следующего дня). Выходные дни: в соответствии с графиком сменности.
Отдел лабораторной диагностики	
Группа предварительного обследования доноров и иммуногематологического исследования донорской крови	
<i>Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) Биолог Фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: 30 мин. в течение рабочего дня. Окончание работы: 15.42. Выходные дни: суббота, воскресенье.
Группа иммуноферментного анализа и ПЦР	
<i>Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) Фельдшер-лаборант</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: 30 мин. в течение рабочего дня. Окончание работы: 15.42. Выходные дни: суббота, воскресенье.
Общий немедицинский персонал	
<i>Программист Специалист по охране труда Менеджер</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: с 12.00 до 12.30. Окончание работы: 16.30 - для мужчин, 15.42 - для женщин (согласно п.5.5. настоящих Правил и коллективного договора). Выходные дни: суббота, воскресенье.
Хозяйственный отдел	
<i>Начальник отдела Кладовщик Уборщик производственных и служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Гардеробщик Кастелянша Подсобный рабочий Слесарь-сантехник Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Сторож (вахтер)</i>	Начало работы: 08.00. Перерыв: с 12.30 до 13.00. Окончание работы: 16.30. Выходные дни: суббота, воскресенье. 15.42 - для женщин (согласно п.5.5. настоящих Правил и коллективного договора). Выходные дни: суббота, воскресенье.
	Работа в соответствии с графиком сменности. Работа в круглосуточном режиме. Начало работы: 08.00. Перерыв: 30 мин. в течение смены. Окончание работы: 08.30 (следующего дня). Выходные дни: в соответствии с графиком сменности.



Внести следующие изменения в «Положение об оплате труда КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» (приложение №2 к коллективному договору):

1. Включить пункт 3.5 в раздел 3 «Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления»:

«3.5. На заработную плату работников начисляется районный коэффициент (работающим в г. Красноярск и в филиалах в г.г. Ачинск, Канск, Минусинск, Лесосибирск – 30%, работающим в филиале в г. Норильск – 80%) и процентная надбавка за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Законом Красноярского края от 03.12.04г. №12-2668 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Районный коэффициент и процентная надбавка применяются к заработной плате как постоянных работников, так и работающих в учреждении на условиях внешнего совместительства.

3.5.1. Работающим в г. Лесосибирске (в местности, приравненной к районам Крайнего Севера) процентная надбавка исчисляется в следующем порядке: 10% заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка. Работающим в г. Норильске (район Крайнего Севера) процентная надбавка исчисляется в следующем порядке: по истечении первых шести месяцев работы - 10%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 10% до достижения 60% заработка, за каждый последующий год работы - 10% по достижении 80% заработка.

3.5.2. Работающим в г. Красноярске и в филиалах в г.г. Ачинске, Канске, Минусинске процентная надбавка исчисляется: 10% заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% заработка за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

3.5.3. Молодёжи (лицам до 30 лет), прожившей не менее одного года в местности, приравненной к районам Крайнего Севера (в т.ч. г. Лесосибирск) и в районах, где также выплачивается процентная надбавка (в т.ч. г.г. Красноярск, Ачинск, Канск, Минусинск) и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в льготном порядке: в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера (в т.ч. г. Норильск): по истечении первых шести месяцев работы - 20%, за каждые последующие шесть месяцев работы - увеличение на 20% и по достижении 60% заработка - последние 20% за один год работы.

2. Пункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника ККЦК №1 на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

- региональные выплаты;

- персональная надбавка (доплата) за работу в муниципальном образовании город Норильск.»



3. Включить пункт 4.10 в раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам ККЦК №1, размеры и условия их предоставления»:

«4.10. Персональная надбавка (доплата) за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается работникам учреждения в целях сохранения дохода, определенного в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края и в размерах, установленных локальными актами министерства здравоохранения Красноярского края.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения, и применяется ко всем видам выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;
региональных выплат;
начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных ним местностям;
единовременной материальной помощи;
единовременной премии;
выплат по итогам работы за год.»

4. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» на компенсационную выплату за работу с вредными условиями труда» изложить в новой редакции.


5. Приложение № 2.1. к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Перечень должностей работников краевого государственного казенного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой центр крови №1» с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» изложить в новой редакции.

6. Приложение № 2.2. к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Перечень должностей работников КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск» изложить в новой редакции.

7. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Перечень структурных подразделений и должностей работников КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1», которым устанавливается компенсационная выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных в связи с работой в ночное время» изложить в новой редакции.

8. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Перечень должностей работников КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1», имеющих право на установление надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну» изложить в новой редакции.

9. Приложения № 5-10 к Положению об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1 – «Критерии оценки результативности и качества труда» изложить в новой редакции.

	КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1»	
	КД-АД-001-22	
	Дополнения и изменения в коллективный договор	
	Страница 9 из 9	

Внести следующие изменения в «Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Лесосибирского филиала КГКУЗ ККЦК №1» (приложение №10 к коллективному договору):

1. Наименование положения изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Лесосибирского и Норильского филиалов КГКУЗ ККЦК №1»

2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

« 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Лесосибирского и Норильского филиалов КГКУЗ ККЦК №1.»

3. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Настоящее Положение является обязательным для применения и распространяется на всех работников Лесосибирского и Норильского филиалов КГКУЗ ККЦК №1 (далее – работник учреждения).»

4. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Лесосибирского и Норильского филиалов КГКУЗ ККЦК №1 один раз в два года производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа (весом до 30 килограммов) в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, независимо от времени использования отпуска (далее - компенсация расходов).

Неработающим членам семьи работника Лесосибирского и Норильского филиалов КГКУЗ ККЦК №1 один раз в два года производится компенсация стоимости проезда и провоза багажа (весом до 30 килограммов на человека) в пределах территории РФ к месту отдыха и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, независимо от времени использования отпуска работником.»

5. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции

« 4.5 Право на компенсацию расходов имеет только работник учреждения, для которого Лесосибирский, или Норильский филиал ККЦК №1 является основным местом работы.»

6. Абзац 1 пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«5.1 Для обеспечения работников Лесосибирского и Норильского филиалов ККЦК №1 денежными средствами на оплату стоимости проезда к месту использования «льготного» отпуска в будущем календарном году заведующий филиалом в срок до 1 августа текущего года предоставляет в ПЭО предварительный список работников, имеющих в следующем году право на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (Ф.И.О. работника, должность, место и время использования отпуска, количество членов семьи и примерная стоимость проезда).»



Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации КГКУЗ ККЦК № 1
Н.И. Жиганова
«13» *август* 2022г.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников КГКУЗ ККЦК №1

Утверждаю:
Главный врач КГКУЗ ККЦК № 1
Н.Г. Филина
«13» *август* 2022г.



Перечень

структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови № 1» на компенсационную выплату за работу с вредными условиями труда

(по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) и руководствуясь Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края - Приложение к постановлению Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п, с изменениями.)

№ п/п	Структурные подразделения и должности, работа в которых дает право на установление выплаты компенсационного характера	№ п/п Положения
	Выплата в размере 15% минимального оклада	
1.	Лаборатории, отделы, отделения по работе <ul style="list-style-type: none">с вирусами, вызывающими заболевания агрессивными средами и химическими реагентами;исследования потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей);на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;	3.13.
1.1.	Отдел контроля качества <ul style="list-style-type: none">врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	3.13.
1.2.	Клинико-диагностическая лаборатория <u>Группа предварительного обследования доноров и иммуногематологического обследования донорской крови:</u> <ul style="list-style-type: none">врач клинической лабораторной диагностикиврач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)биологфельдшер-лаборантмедицинская сестра процедурной <u>Группа индивидуального подбора:</u> <ul style="list-style-type: none">врач клинической лабораторной диагностики <u>Группа паспортизации:</u> <ul style="list-style-type: none">фельдшер-лаборант (лаборант)	3.13.
1.3.	Отдел лабораторной диагностики Норильского филиала <u>Группа предварительного обследования доноров и иммуногематологического исследования донорской крови</u> <ul style="list-style-type: none">врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)биолог	3.13.

	<ul style="list-style-type: none"> фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник) 	
2	Должности в учреждениях здравоохранения	
2.1.	Персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов учреждений (станций) переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови:	3.17.
2.1.1.	<p><u>Отдел заготовки крови и ее компонентов (г. Красноярск):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> врач-трансфузиолог операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) операционная медицинская сестра (по заготовке крови в выездных условиях), (медицинская сестра) медицинская сестра регистратор техник 	3.17.
2.1.2.	<p><u>Отдел комплектования доноров, заготовки крови и ее компонентов Норильского филиала:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> врач-трансфузиолог операционная медицинская сестра (медицинская сестра) <p><u>Экспедиция:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> медицинская сестра 	3.17.
2.1.2.	<p><u>Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и ее компонентов Ачинского филиала</u></p> <p><u>Отделение заготовки крови и ее компонентов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> врач-трансфузиолог операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) операционная медицинская сестра (по заготовке крови в выездных условиях), (медицинская сестра) медицинская сестра регистратор техник <p><u>Группа вирусинактивации компонентов крови:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> врач-трансфузиолог операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) <p><u>Группа карантинизации:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> врач-трансфузиолог медицинская сестра 	3.17.
	<p><u>Отделение предварительного обследования доноров:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Врач клинической лабораторной диагностики Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) Фельдшер-лаборант Лаборант Медицинская сестра 	3.13.

2.1.3.	<p><u>Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и ее компонентов Минусинского филиала</u></p> <p><i>Отделение заготовки крови и ее компонентов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) • регистратор • техник <p><i>Группа карантинизации:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • медицинская сестра 	3.17.
	<p><i>Отделение предварительного обследования доноров:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Врач клинической лабораторной диагностики • Медицинская сестра • Фельдшер-лаборант • Лаборант 	3.13.
2.1.4.	<p><u>Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и ее компонентов Канского филиала</u></p> <p><i>Отделение заготовки крови и ее компонентов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) • медицинская сестра • регистратор • техник <p><i>Группа карантинизации:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • медицинская сестра 	3.17
	<p><i>Отделение предварительного обследования доноров:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) • Фельдшер-лаборант • Биолог • Медицинская сестра 	3.13.
2.1.5.	<p><u>Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и ее компонентов Лесосибирского филиала</u></p> <p><i>Отделение заготовки крови и ее компонентов:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) • медицинская сестра • регистратор • техник <p><i>Группа карантинизации:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • медицинская сестра 	3.17.

	<u>Отделение предварительного обследования доноров:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Врач клинической лабораторной диагностики • Фельдшер-лаборант • Медицинская сестра 	3.13.
2.1.7.	<u>Центр управления запасами крови (ЦУЗК) г. Красноярск</u> <u>Группа отмывания эритроцитов:</u> <ul style="list-style-type: none"> • операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) • техник <u>Группа выбраковки компонентов крови:</u> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • медицинская сестра <u>Отделение долгосрочного хранения компонентов крови:</u> <ul style="list-style-type: none"> • врач-трансфузиолог • операционная медицинская сестра, (медицинская сестра) • медицинская сестра 	3.17.
	<i>Выплата в размере 60% минимального оклада</i>	
3	<i>Лаборатории, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове-и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных</i>	8.3.
3.1.	<u>Клиника-диагностическая лаборатория (г.Красноярск)</u> <u>Группа иммуноферментного анализа и ПЦР</u> <ul style="list-style-type: none"> • Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) • врач клинической лабораторной диагностики • биолог • фельдшер-лаборант 	8.3.
	<u>Группа индивидуального подбора:</u> <ul style="list-style-type: none"> • врач клинической лабораторной диагностики (за каждый час работы с кровью от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных) 	8.3.
3.2.	<u>Отдел лабораторной диагностики Норильского филиала</u> <u>Группа иммуноферментного анализа и ПЦР</u> <ul style="list-style-type: none"> • Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант) • фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник) 	8.3.
	<i>Выплата в размере 4% минимального оклада (класс условий труда 3.1.)</i>	
4.	<u>Отдел заготовки крови и ее компонентов (г. Красноярск):</u> <ul style="list-style-type: none"> • подсобный рабочий 	
5	<u>Центр управления запасами крови (ЦУЗК) г. Красноярск:</u> <ul style="list-style-type: none"> • подсобный рабочий 	

Согласовано:

Начальник планово-экономического отдела

О.Н. Киселева

Начальник юридического отдела

Е.Н. Ломовой

Специалист по охране труда

Л.А. Шведчикова

Приложение № 2.1.
к Положению об оплате труда
работников КГКУЗ ККЦК №1

Утверждаю:
Главный врач ККЦК №1

Н.Г. Филина

«13» *сентября* 2022 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации

Н.И. Жиганова

«13» *сентября* 2022 г.

**Перечень
должностей работников краевого государственного казенного
учреждения здравоохранения «Красноярский краевой центр крови №1»
с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск**

Наименование структурных подразделений, должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
Общий медицинский персонал	
Заместитель главного врача по медицинской части	7
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	7
Главная медицинская сестра	3
Отдел комплектования донорских кадров	
Менеджер	3
Отдел информационных технологий	
Начальник отдела, инженер-программист	3
Программист	3
Инженер-программист	3
Администратор информационной безопасности вычислительной сети	3
Общий немедицинский персонал	
Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	7
Отдел по мобилизационной работе и гражданской обороне	
Начальник отдела	3
Финансово-экономическая служба	
Заместитель главного врача по экономическим вопросам	7
Планово-экономический отдел	
Начальник отдела	3
Экономист (специалист по заработной плате; специалист контрактной службы)	3
Бухгалтерия	
Главный бухгалтер	7
Заместитель главного бухгалтера	3
Бухгалтер (специалисты контрактной службы; работа с Казначейством; расчетная группа)	3
Юридический отдел	
Начальник отдела	3
Юрисконсульт	3
Отдел по эксплуатации и ремонту оборудования, зданий и сооружений	
Главный энергетик	3
Инженер по эксплуатации оборудования	3

Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3
Ачинский филиал	
Общий немедицинский персонал	
Программист	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3
Инженер по эксплуатации оборудования	3
Минусинский филиал	
Общий немедицинский персонал филиала	
Программист	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3
Канский филиал	
Общий немедицинский персонал	
Программист	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3
Лесосибирский филиал	
Общий немедицинский персонал	
Программист	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3
Норильский филиал	
Общий немедицинский персонал	
Программист	3
Хозяйственный отдел	
Начальник отдела	3

Согласовано:

Начальник юридического отдела

Ведущий специалист по кадрам



Е.Н.Ломовой

Н.Е. Медведева

к Положению об оплате труда
работников КГКУЗ ККЦК №1

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.И. Жиганова
«13» *апреля* 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач
Н.Г. Филина
«13» *апреля* 2022 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

**структурных подразделений и должностей работников КГКУЗ
«Красноярский краевой центр крови № 1», которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в условиях, отклоняющихся от
нормальных в связи с работой в ночное время**

№ п /п	Наименование подразделений и должностей
1.	Красноярск
1.1.	Центр управления запасами крови (ЦУЗК)
1.1.1.	<i>Экспедиция</i>
1.1.1.1.	Медицинская сестра
2.	<i>Хозяйственный отдел (г. Красноярск)</i>
2.1	Сторож (вахтёр)
3.	Ачинский филиал
3.1	Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов
3.1.1	<i>Экспедиция</i>
3.1.1.1	Медицинская сестра
4.	Минусинский филиал
4.1	Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов
4.1.1	<i>Экспедиция</i>
4.1.1.1	Медицинская сестра
5.	Канский филиал
5.1	Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов
5.1.1	<i>Экспедиция</i>
5.1.1.1	Медицинская сестра
6.	Лесосибирский филиал
6.1	Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов
6.1.1	<i>Экспедиция</i>
6.1.1.1	Медицинская сестра
7.	Норильский филиал
7.1	Отдел комплектования доноров, заготовки крови и её компонентов

7.1.1	Экспедиция
7.1.1.1	Медицинская сестра
7.2	Хозяйственный отдел
7.2.1.	Сторож (вахтёр)

Согласовано:

Начальник юридического отдела  Е.Н. Ломовой

Специалист по охране труда  Д.А. Шведчикова



Согласовано:
 Председатель профсоюзной
 организации
 Н.И. Жиганова
 «13» *сентября* 2022г.

Приложение № 2.2.
 к Положению об оплате труда
 работников КГКУЗ ККЦК №1
Утверждаю:
 Главный врач КГКУЗ ККЦК №1
 Н.Г. Филина
 «13» *сентября* 2022г.



**Перечень
 должностей работников краевого государственного казенного
 учреждения здравоохранения «Красноярский краевой центр крови №1»
 с вредными условиями труда, работа в которых дает право на
 ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

Наименование структурных подразделений, должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска (в календарных днях)
Отдел заготовки крови и ее компонентов (ОЗК)	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра, (медицинская сестра)	7
Операционная медицинская сестра (по заготовке крови в выездных условиях), (медицинская сестра)	7
Медицинская сестра	7
Регистратор	7
Техник	7
Центр управления запасами крови (ЦУЗК)	
<i>Группа отмывания эритроцитов</i>	
Операционная медицинская сестра, (медицинская сестра)	7
Техник	7
<i>Группа выбраковки компонентов крови</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Медицинская сестра	7
<i>Отделение долгосрочного хранения компонентов крови</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра, (медицинская сестра)	7
Медицинская сестра	7
Клинико-диагностическая лаборатория	
<i>Группа предварительного обследования доноров и иммуногематологического обследования донорской крови</i>	
Врач клинической лабораторной диагностики	7
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	7
Биолог	7
Фельдшер-лаборант	7
Медицинская сестра процедурной	7
<i>Группа индивидуального подбора</i>	
Врач клинической лабораторной диагностики	7

<i>Группа иммуноферментного анализа и ПЦР</i>	
Врач клинической лабораторной диагностики	14
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	14
Биолог	14
Фельдшер-лаборант	14
<i>Группа паспортизации</i>	
Фельдшер-лаборант (лаборант)	7
Отдел контроля качества (ОКК)	
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	7
Ачинский филиал	
Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов	
Отделение заготовки крови и её компонентов	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	7
Операционная медицинская сестра (по заготовке крови в выездных условиях) (медицинская сестра)	7
Медицинская сестра	7
Регистратор	7
Техник	7
<i>Группа вирусиактивации компонентов крови</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	7
<i>Группа карантинизации</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Медицинская сестра	7
Отделение предварительного обследования доноров	
Врач клинической лабораторной диагностики	7
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	7
Фельдшер-лаборант	7
Лаборант	7
Медицинская сестра	7
Минусинский филиал	
Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов	
Отделение заготовки крови и её компонентов	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	7
Регистратор	7
Техник	7
<i>Группа карантинизации</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Медицинская сестра	7
Отделение предварительного обследования доноров	
Врач клинической лабораторной диагностики	7
Медицинская сестра	7
Фельдшер-лаборант	7
Лаборант	7

Канский филиал	
Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов	
Отделение заготовки крови и её компонентов	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	7
Медицинская сестра	7
Регистратор	7
Техник	7
<i>Группа карантинизации</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Медицинская сестра	7
Отделение предварительного обследования доноров	
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	7
Фельдшер-лаборант	7
Медицинская сестра	7
Биолог	7
Лесосибирский филиал	
Отдел комплектования, предварительного обследования доноров и заготовки крови и её компонентов	
Отделение заготовки крови и её компонентов	
Врач-трансфузиолог	7
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	7
Медицинская сестра	7
Регистратор	7
Техник	7
<i>Группа карантинизации</i>	
Врач-трансфузиолог	7
Медицинская сестра	7
Отделение предварительного обследования доноров	
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	7
Фельдшер-лаборант	7
Медицинская сестра	7
Норильский филиал	
Отдел комплектования доноров, заготовки крови и её компонентов	
Врач-трансфузиолог	14
Операционная медицинская сестра (медицинская сестра)	14
<i>Экспедиция</i>	
Медицинская сестра	14
Отдел лабораторной диагностики	
Группа предварительного обследования доноров и иммуногематологического исследования донорской крови	
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	14
Биолог	14
Фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)	14

Группа иммуноферментного анализа и ПЦР	
Врач клинической лабораторной диагностики (врач-лаборант)	14
Фельдшер-лаборант	14

Примечание: В соответствии с ч.4 ст.121 Трудового кодекса Российской Федерации «в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время».

Согласовано:

Начальник юридического отдела



Е.Н. Ломовой

Специалист по охране труда



Л.А. Шведчикова

Приложение №4
к Положению об оплате
труда работников ККЦК №1

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Н.И. Жиганова

«13» января 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач КГКУЗ ККЦК №1

 Н.Г. Филина

«13» января 2022г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1», имеющих право на установление надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Руководствуясь статьей 21 Раздела VI Закон РФ от 21.07.1993г. № 5485-1 «О государственной тайне», «Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны» утв. Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006г. № 573, п. 3.2.9. Положения об оплате труда работников КГКУЗ ККЦК №1,

Наименование должности	Процент надбавки
Заместитель главного врача по медицинской части	30%
Заместитель главного врача по экономическим вопросам	30%
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	10%
Начальник отдела по мобилизационной работе и гражданской обороне	30%
Администратор информационной безопасности вычислительной сети	10%

Начальник отдела по мобилизационной
работе и гражданской обороне



Ю.Б. Квятковская

Начальник юридического отдела



Е.Н. Ломовой

СОГЛАСОВАНО:
 Председатель первичной профсоюзной организации
 Н.И.Жиганова
 «13» *сентября* 2022г.

Приложение №5
 к Положению об оплате
 труда работников ККЦК №1
 УТВЕРЖДАЮ:
 Главный врач КГКУЗ ККЦК №1
 Н.И.Филиппа
 «13» *сентября* 2022г.

Критерии оценки результативности и качества труда медицинского персонала и немедицинского персонала, участвующего в оказании медицинской помощи, ККЦК №1

№ п/п	Показатели	Максимальное кол-во баллов	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка выполнения критерия по специальностям												Периодичность установления выплат
					6	7	8	9	10	11	12	13					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	13				
1.																	
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы																	
1.1.	Выполнение плановых производственных показателей в соответствии с государственным заданием по заготовке крови	до 40	процент	100 менее 100	до 40	до 40	до 30	до 25	до 25	до 25	до 25	до 25	до 25	1 раз в месяц			
1.2.	Выполнение индивидуальной нагрузки (дополнительно к функциональным обязанностям, взаимозаменяемость, высокая интенсивность труда, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности и др.)	до 45	дополнительная нагрузка	наличие отсутствие	до 45	до 25	до 20	до 35	до 15	до 15	до 15	до 15	1 раз в месяц				
ИТОГО																	
2																	
Выплата за качество выполняемых работ																	
2.1.	Отсутствие административных взысканий, нарушений правил внутреннего распорядка, обеспокоенных жалоб.	до 45	процент	100% менее 100	до 40	до 25	до 20	до 35	до 15	до 15	до 15	до 15	1 раз в месяц				
2.2.	Соблюдение требований стандартных операционных процедур по результатам внутреннего аудита	до 45	наличие	соблюдение несоблюдение	до 45	до 30	до 30	до 35	до 20	до 20	до 20	до 20	1 раз в месяц				

2.3.	Оперативность и качество выполненных работ	до 60	замечание	отсутствие замечаний	до 60	до 40	до 30	до 40	до 25	до 25	до 25	1 раз в месяц
				разовое существенное замечание	до 48	до 32	до 24	до 32	до 20	до 20	до 20	
ИТОГО				неоднократные замечания	до 145	до 95	до 80	до 110	до 60	до 60	до 60	
ВСЕГО максимальное количество баллов					до 230	до 160	до 130	до 170	до 100	до 100	до 100	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.И.Жиганова

«13» января 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач КГКУЗ ККЦК №1

Н.Г.Филина

«13» января 2022г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы

№ п/п	Показатели	Максимальное кол-во баллов	Ед. изм.	Шкала оценки критерия		Оценка выполнения критерия		Периодичность
						руководитель отдела, заместитель главного бухгалтера	специалисты с высшим образованием	
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы							
1.1.	Выполнение плановых производственных показателей в соответствии с государственным заданием	до 40	%	100%	100%	до 40	до 30	1 раз в месяц
				менее 100%	0%	0		
1.2.	Выполнение индивидуальной нагрузки (дополнительно к функциональным обязанностям, взаимозаменяемость, высокая интенсивность труда, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности и др.)	до 40	наличие	наличие	100%	до 40	до 30	1 раз в месяц
				отсутствие	0%	0		
	ИТОГО					до 80	до 60	
2.	Выплата за качество выполняемых работ							
2.1.	Своевременная сдача отчетности, качество и достоверность предоставляемой информации.	до 55	кол-во случаев	выполняется досрочно или своевременно	100%	до 55	до 40	1 раз в месяц
				несвоевременно (до 3 рабочих дней), по обстоятельствам не зависящим от работника	80%	до 44	до 32	
				несвоевременно (до 1 рабочего дня), по обстоятельствам зависящим от работника	60%	до 33	до 24	
				несвоевременно	0%	0		
2.2.	Оперативность и качество выполнения работ, владение специализированными информационными программами*	до 55	кол-во работ	выполняется в полном объеме	100%	до 55	до 40	1 раз в месяц
				имеются незначительные разовые упущения (до 3-х)	80%	до 44	до 32	
				имеются разовые существенные упущения (до 1)	60%	до 33	до 24	
				не выполняется	0%	0		
2.3.	Замечания по результатам проверок и ревизий вышестоящих и контролирующих органов, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка*	до 55	кол-во замечаний, случаев	Отсутствуют	100%	до 55	до 45	1 раз в месяц
				имеются незначительные разовые (до 3-х)	80%	до 44	до 36	
				имеются разовые существенные, но не повлекшие административных взысканий (до 1)	60%	до 33	до 27	
				не выполняется	0%	0		
	ИТОГО					до 165	до 125	
	ВСЕГО максимальное количество баллов					до 245	до 185	

* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. По результатам проверок подаются в письменном виде и принимаются во внимание при рассмотрении стимулирующих выплат. Степень тяжести нарушений (замечаний, отступлений, жалоб и др.) определяется ответственной комиссией в каждом структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Н.И. Жиганова

«13» *сентября* 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ККЦУЗ ККЦК №1

Н.Г. Филина

«13» *сентября* 2022г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников отдела информационных технологий

№ п/п	Показатели	Максимальное кол-во баллов	Ед. изм.	Шкала оценки критерия		Оценка выполнения критерия		Периодичность
						руководитель отдела	специалисты с высшим образованием	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы							
1.1.	Выполнение плановых производственных показателей в соответствии с государственным заданием	до 40	%	100%	100%	до 40	до 30	1 раз в месяц
				менее 100%	0%	0		
1.2.	Способность оперативно реагировать на изменение нормативных документов, регламента обмена информацией между учреждениями.	до 40	кол-во случаев	исполняется в полном объеме	100%	до 40	до 25	1 раз в месяц
				имеются несущественные разовые упущения	80%	до 32	до 20	
				не выполняется	0%	0		
1.3.	Выполнение заданий, требующих работы с большим объемом информации (сбор, анализ, обработка информации), срочных заданий вышестоящих организаций и руководства ККЦК №1, в установленные сроки.*	до 40	кол-во случаев	наличие	100%	до 40	до 25	1 раз в месяц
				имеются несущественные разовые упущения	80%	до 32	до 20	
				не выполняется	0%	0		
1.4.	Выполнение индивидуальной нагрузки (дополнительно к функциональным обязанностям, взаимозаменяемость, высокая интенсивность труда, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности и др.)	до 30	наличие	наличие	100%	до 30	до 20	1 раз в месяц
				отсутствие	0%	0		
	ИТОГО					до 150	до 100	
2.	Выплата за качество выполняемых работ							
2.1.	Способность самостоятельно с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочные задания. Владение информационными программами, передовыми информационными технологиями.	до 45	кол-во заданий	исполняется в полном объеме	100%	до 45	до 20	1 раз в месяц
				имеются несущественные разовые упущения	80%	до 36	до 16	
				не выполняется	0%	0		
2.2.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	до 50	кол-во случаев	исполняется в полном объеме	100%	до 50	до 45	1 раз в месяц
				имеются несущественные разовые упущения	80%	до 40	до 36	
				не выполняется	0%	0		
	ИТОГО					до 95	до 65	
	ВСЕГО максимальное количество баллов					до 245	до 165	

* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. По результатам проверок подаются в письменном виде и принимаются во внимание при рассмотрении стимулирующих выплат. Степень тяжести нарушений (замечаний, отступлений, жалоб и др.) определяется ответственной комиссией в каждом структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.И. Жиганова
«13» *сентября* 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач КГКУЗ ККЦК №1
Н.Г. Филина
«14» *сентября* 2022г.

Критерии оценки результативности и качества труда административно-управленческого персонала, кроме работников финансово-экономической службы, отдела информационных технологий

№/п	Показатели	Максимальное кол-во баллов	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка выполнения критерия		Периодичность	
					руководитель отдела	специалисты с в/о: юрист, консультант, специалист по кадрам, ведущий специалист по кадрам, секретарь руководителя, менеджер по качеству		
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы							
1.1.	Выполнение плановых производственных показателей в соответствии с государственным заданием	до 40	%	100%	100%	до 40	до 30	1 раз в месяц
				менее 100%	0%	0		
1.2.	Выполнение индивидуальной нагрузки (дополнительно к функциональным обязанностям, взаимозаменяемость, высокая интенсивность труда, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности и др.)	до 40	наличие	наличие	100%	до 40	до 25	1 раз в месяц
				отсутствие	0%	0		
ИТОГО						до 80	до 55	
2.	Выплата за качество выполняемых работ							
2.1.	Своевременная сдача отчетности, качество и достоверность предоставляемой информации.	до 55	кол-во случаев	выполняется досрочно или своевременно	100%	до 55	до 40	1 раз в месяц
				несвоевременно (до 3 рабочих дней), по обстоятельствам, не зависящим от работника	80%	до 44	до 32	
				несвоевременно (до 1 рабочего дня), по обстоятельствам, зависящим от работника	60%	до 33	до 24	
				несвоевременно	0%	0		
2.2.	Оперативность и качество выполнения работ, владение специализированными информационными программами*	до 55	кол-во работ	выполняется в полном объеме	100%	до 55	до 35	1 раз в месяц
				имеются незначительные разовые упущения (до 3-х)	80%	до 44	до 28	
				имеются разовые существенные упущения (до 1)	60%	до 33	до 21	
				не выполняется	0%	0		
2.3.	Замечания по результатам проверок и ревизий вышестоящих и контролирующих органов, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка*	до 55	кол-во замечаний, случаев	Отсутствуют	100%	до 55	до 35	1 раз в месяц
				имеются незначительные разовые (до 3-х)	80%	до 44	до 28	
				имеются разовые существенные, но не повлекшие административных взысканий (до 1)	60%	до 33	до 21	
				не выполняется	0%	0		
ИТОГО						до 165	до 110	
ВСЕГО максимальное количество баллов						до 245	до 165	

* Все замечания (отступления, нарушения, жалобы) на конкретного работника фиксируются в журнале структурного подразделения. Замечания вышестоящих органов, в т.ч. По результатам проверок подаются в письменном виде и принимаются во внимание при рассмотрении стимулирующих выплат. Степень тяжести нарушений (замечаний, отступлений, жалоб и др.) определяется ответственной комиссией в каждом структурном подразделении в соответствии с действующим законодательством.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
Н.И. Жиганова
2022г.

Приложение №9
к Положению об оплате
труда работников ККЦК №1

Критерии оценки результативности и качества труда для прочего персонала ККЦК №1, не оказывающего медицинскую помощь

№ п/п	Показатели	Максимальное кол-во процентов	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка выполнения критерия по специальностям									Периодичность установления выплат
					Руководители служб	начальник хозяйственного отдела	Специалисты с высшим профессиональным образованием	Специалисты со средним профессиональным образованием	Прочий персонал не оказывающий медицинскую помощь					
1	2	3	4	5	6	6	7	8	9	10				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты														
1.1.	Выполнение плановых производственных показателей в соответствии с государственным заданием	до 40	баллы	наличие отсутствие	до 40	до 40	до 30	до 25	до 15	1 раз в месяц				
1.2.	Соблюдение сроков планово-предупредительных ремонтов (ППР) инженерных коммуникаций и оборудования, качество выполненных работ	до 40	баллы	наличие отсутствие	до 40	до 15	до 35	до 20	до 10	1 раз в месяц				
1.3.	Выполнение индивидуальной нагрузки (дополнительно к функциональным обязанностям, взаимозаменяемость, высокая интенсивность труда, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности и др.)	до 30	баллы	наличие отсутствие	до 30	до 20	до 30	до 20	до 20	1 раз в месяц				
Итого					до 110	до 75	до 95	до 65	до 45					
Выплаты за качество выполненных работ														
2.1.	Качество выполняемых работ (соблюдение технологических стандартов в работе, отсутствие замечаний по качеству ведения учетно-отчетной, технической документации и др.)	до 45	баллы	наличие отсутствие	до 45	до 25	до 40	до 25	до 25	1 раз в месяц				
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия неместинского персонала, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	до 40	баллы	наличие отсутствие	до 40	до 25	до 40	до 25	до 25	1 раз в месяц				
Итого					до 85	до 50	до 80	до 50	до 50					
Всего максимальное количество баллов					до 195	до 125	до 175	до 115	до 95					

Главный врач ККЦК №1
УТВЕРЖДАЮ:
Н.И. Филиппа
2022г.

СОГЛАСОВАНО
 Председатель первичной профсоюзной организации
 Н.И. Жиганова
 «13» января 2022г.



Приложение №10
 к Положению об оплате труда работников КЦКК №1
 УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач КЦКК №1
 Н.Т. Филиппа
 «13» января 2022г.



Критерии оценки интенсивности работы

3.	Показатели	Максимальное количество баллов	Еди- ница изме- рения	Шкала оценки критерия	Головное учреждение г. Красноярск							периодичность	
					Ачинский филиал	Канский филиал	Лесосибирский филиал	Минусинский филиал	Норильский филиал				
3.1.	Напряженность работы: применение высокотехнологичных методов в процессе заготовки донорской крови, трансфузиологическая активность учреждений здравоохранения на обслуживаемой территории.	до 15	наличие	наличие	до 15	до 10	до 5	до 5	до 5	до 5	до 5	1 раз в месяц	
3.2.	Организация заготовки донорской крови в условиях выезда, проведение подготовительных работ, работа в составе бригады по заготовке крови	до 20	наличие	наличие	до 20	до 20	до 5	до 5	до 5	до 5	до 5	1 раз в месяц	
3.3.	Организационно-методическая деятельность (служебные консультации, работа с филиалами, мандировки, работа с филиалами, участие в конференциях, семинарах, выступления, профподготовка медперсонала, разработка (пересмотр) локальных нормативных документов, печатные работы, подготовка материала к размещению на сайт, сбор и анализ информации и др.)	до 55	мероприятие	отсут- ствие	до 55	до 20	до 20	до 20	до 20	до 20	до 20	0	1 раз в месяц
ИТОГО		до 90			до 90	до 50	до 30	до 30	до 30	до 30	до 30		

п. 3.1. только для медицинского персонала (кроме заведующих филиалами, старших медицинских сестер филиалов)
 п. 3.2. только для медицинского персонала (кроме заведующих филиалами, старших медицинских сестер филиалов), регистраторов, администраторов

Краевое государственное казенное учреждение здравоохранения

«Красноярский краевой центр крови № 1»

ПРИКАЗ

от 14 января 2022 г.

№ 24/2 - осн

«О внесении изменений в
Коллективный договор»

В связи с проведенной реорганизацией КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1», на основании распоряжения Правительства Красноярского края № 628-р от 22.09.2021 года, изменениями в штатном расписании, согласно приказа министерства здравоохранения Красноярского края № 2513-орг от 22.12.2021 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Коллективный договор и следующие приложения к нему:
 - «Правила внутреннего трудового распорядка КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» (приложение №1 к коллективному договору);
 - «Положение об оплате труда КГКУЗ «Красноярский краевой центр крови №1» (приложение №2 к коллективному договору);
 - «Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам Лесосибирского филиала КГКУЗ ККЦК №1» (приложение №10 к коллективному договору).
2. Указанные изменения вступают в силу с 13.01.2022 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Н.Г. Филина